

Zamestnávateľská zmluva

Článok 1 Zmluvné strany:

1. Wüstenrot poisťovňa, a.s.

sídlo: Karadžičova 17, 825 22 Bratislava 26
IČO: 31 383 408
zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 757/B
zastúpená: JUDr. Danou Mackovou, členkou predstavenstva a
JUDr. Klaudiou Mitura, riaditeľkou Úseku generálneho riaditeľa, na základe plnej
moci
účet vedený: v Tatra banke, a.s.
kontaktná osoba: PaedDr. Valéria Germanová, výlučný sprostredkovateľ
tel. číslo: 0905 656 684
e-mail: valika.german@gmail.com
(ďalej len „Poisťovňa“)

a

2. Základná škola Kukučínova Vranov nad Topľou

sídlo: Kukučínova 106, Vranov nad Topľou, 09301
IČO: 37873393
zastúpená: PaedDr. Martin Babiak, riaditeľ
účet vedený: vo VÚB Banke, a.s.
číslo účtu: 1637093958/0200
kontaktná osoba: PaedDr. Martin Babiak
tel. číslo: 0918 532 678
e-mail: zskukucinova@centrum.sk

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

uzavierajú túto Zamestnávateľskú zmluvu podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník
v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Zmluva“):

Článok 2 Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je určenie práv a povinností zmluvných strán pri dojednávani a realizácii životného poistenia zamestnancov Zamestnávateľa v Poisťovni za finančnej podpory Zamestnávateľa. Ide o životné poistenie spĺňajúce podmienky daňových úľav pre zamestnanca podľa jeho vlastného výberu za predpokladu, že je dojednané mesačné poistné obdobie.

2. Zamestnancom podľa tejto zmluvy je osoba určená Zamestnávateľom, ktorej sa vyplácajú, poukazujú alebo pripisujú k dobru alebo spočívajú v inej forme plnenia príjmy v súvislosti s výkonom závislej činnosti pre Zamestnávateľa, a to od Zamestnávateľa, ktorý je platiteľom týchto príjmov.

Článok 3 Práva a povinnosti Zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje finančne prispievať za zamestnancov na ich životné poistenie, ktoré si uzatvoria v Poistovni, a to vo výške uvedenej v Prílohe č. 1 – Výška príspevku Zamestnávateľa (ďalej len „príspevok Zamestnávateľa“).

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:

- a) uzavrie so zamestnancom, ktorému bude poskytovať príspevok Zamestnávateľa, dohodu o zrážkach zo mzdy alebo z iných príjmov pre platenie zamestnancom uhrádzanej časti poistného na životné poistenie (ďalej len „zrážka zamestnanca“),
- b) bude mesačne vo svojich výplatných termínoch uhrádzať Poistovni v jednej platbe príspevok Zamestnávateľa i príslušné zrážky zamestnancov. Uvedené platby je potrebné poukazovať v prípade **poistných zmlúv investičného životného poistenia na účet č.: 2622106861/1100** a v prípade **ostatných druhov zmlúv životného poistenia na účet č.: 2626106615/1100** s uvedením **variabilného symbolu podľa poistiek jednotlivých zamestnancov**,
- c) bez zbytočného odkladu, najneskôr do piatich dní, oznámi e-mailom kontaktnej osobe Poistovne meno, priezvisko a adresu každého zamestnanca, ktorému vznikol nárok na príspevok Zamestnávateľa, resp. meno, priezvisko a adresu zamestnanca, ktorému nárok na príspevok Zamestnávateľa zanikol,
- d) bez zbytočného odkladu, najneskôr do piatich dní, písomne oznámi Poistovni zmenu výšky príspevku Zamestnávateľa,
- e) umožní kontaktnej osobe Poistovne dojednávať pre zamestnancov návrhy poistných zmlúv životného poistenia a umožní jej poskytovať poistné poradenstvo zamestnancom a prezentovať im produkty Poistovne, a to priamo na pracovisku Zamestnávateľa,
- f) bude medzi svojimi zamestnancami propagovať Poistovňu a jej produkt životného poistenia,
- g) pri vyhotovovaní ročného zúčtovania dane pre zamestnanca odpočíta sumu ročných príspevkov Zamestnávateľa, ktoré zaplatil za zamestnanca na jeho životné poistenie od sumy uvedenej v potvrdení Poistovne v zmysle článku 4 písm. d) tejto Zmluvy,
- h) jedenkrát ročne, najneskôr do 31. januára, zašle Poistovni zoznam zamestnancov, ktorým v predchádzajúcom kalendárnom roku poskytoval príspevok Zamestnávateľa s vyčíslením výšky tohto príspevku na každého zamestnanca.

Článok 4 Práva a povinnosti Poistovne

Poistovňa sa zaväzuje, že:

- a) bude ústretovejšia vo veci preskúmania zdravotného stavu zamestnanca pri uzatváraní životného poistenia zamestnanca za predpokladu, že v návrhu poistnej zmluvy tohto životného poistenia je uvedené, že ide o životné poistenie realizované na základe tejto zmluvy. Poistovňa sa tiež zaväzuje, že pri vydaní poistky nevyužije svoje právo zvýšiť poistné v prípade vyššieho rizika v zmysle príslušných ustanovení poistných podmienok Poistovne,
- b) zašle Zamestnávateľovi e-mailom poistku ako písomné potvrdenie uzatvorenia životného poistenia zamestnanca bezodkladne po jej vydaní,
- c) bude Zamestnávateľovi poskytovať súčinnosť pri plnení jeho povinností podľa tejto Zmluvy a poradenstvo vo veciach týkajúcich sa životného poistenia,
- d) každoročne, najneskôr do 15. februára, zašle zamestnancovi potvrdenie o výške poistného, ktoré bolo zaplatené na jeho životné poistenie za predchádzajúci kalendárny rok.

Článok 5 Záverečné ustanovenia

1. Podrobnosti životného poistenia zamestnanca, ktorému bude poskytovaný príspevok Zamestnávateľa, budú dohodnuté v poistnej zmluve medzi zamestnancom a Poistovňou. Pre životné poistenie platí poistná



zmluva, príslušné poisťné podmienky Poisťovne, táto Zmluva a príslušné ustanovenia zákona č. 40/1964 Zb., Občiansky zákonník, v znení neskorších predpisov.

2. Táto Zmluva sa uzaviera na dobu neurčitú. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy je Príloha č. 1 – Výška príspevku Zamestnávateľa, v ktorej je zakotvený nárok zamestnanca na príspevok Zamestnávateľa. V prípade nadobudnutia účinnosti novej verzie Prílohy č. 1 zaniká prechádzajúca verzia Prílohy č. 1.

3. Každá zmluvná strana môže Zmluvu písomne vypovedať so šesťmesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola písomná výpoveď doručená druhej zmluvnej strane.

4. Ak je niektorá zmluvná strana v omeškaní s plnením peňažného dluhu voči druhej zmluvnej strane viac ako 30 dní, je dotknutá zmluvná strana oprávnená od Zmluvy odstúpiť. Zmluva zaniká doručením odstúpenia od Zmluvy druhej zmluvnej strane. Každá zmluvná strana je v takom prípade povinná vydať to, čo získala po zániku Zmluvy.

5. Pre doručovanie písomností podľa tejto Zmluvy platí, že písomnosť bola doručená tretím dňom odo dňa odoslania doporučenej poštovej zásielky druhej zmluvnej strane na poslednú známu adresu. V danom prípade však musí dotknutá zmluvná strana, ktorá sa doručenia dovoľáva, preukázať deň odoslania písomnosti formou doporučenej listovej zásielky. Ak bude písomnosť doručená osobne, je preberajúca zmluvná strana povinná toto prevzatie písomne potvrdiť na kópii alebo na druhopise. V prípade, ak adresát odmietne prevziať písomnosť, písomnosť sa považuje za doručenú dňom jej odmietnutia potvrdeného osobou, ktorá doručuje písomnosť a jedným svedkom.

6. Zmeny a doplnenia tejto Zmluvy môžu zmluvné strany realizovať len písomne, po vzájomnej dohode formou dodatkov k Zmluve, s výnimkou Prílohy č. 1, ktorú môže jednostranne meniť Zamestnávateľ a s výnimkou určenia svojich kontaktných osôb, ktoré je oprávnená meniť každá zmluvná strana jednostranným písomným oznámením druhej zmluvnej strane. Vo veciach neupravených touto Zmluvou platia ustanovenia Občianskeho zákonníka.

7. Táto Zmluva je vyhotovená v 2 rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu. Platnosť nadobúda dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom jej doručenia do sídla Poisťovne.

8. Zmluvné strany prehlasujú, že si Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah Zmluvy zodpovedá ich slobodnej a vážnej vôli, ju vlastnoručne podpísali.

Vo Vranove nad Topľou, dňa 24.06.2009


V Bratislave, dňa 25.06.2009

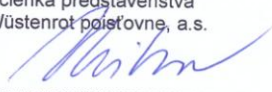
za Zamestnávateľa:

za Poisťovňu:


PaedDr. Martin Babiak
riaditeľ

ZÁKLADNÁ ŠKOLA
Kukučínova ulica 106
093 03 VRANOV n/T.


JUDr. Dana Macková
členka predstavenstva
Wüstenrot poisťovne, a.s.


JUDr. Klaudia Mitura
riaditeľka
Úseku generálneho riaditeľa
Wüstenrot poisťovne, a.s.



W

Príloha č. 1
– Výška príspevku Zamestnávateľa
(ďalej len „Príloha“)

k Zamestnávateľskej zmluve
uzavretej medzi
Wüstenrot poisťovňou, a. s.
a Základnou školou Kukučínova vo Vranove nad Topľou
(ďalej len „Zmluva“)

Zamestnávateľ sa zaväzuje finančne prispievať za svojich zamestnancov na ich životné poistenie spĺňajúce podmienky podľa článku 2 ods. 1 Zmluvy vo výške **2% z hrubej mesačnej mzdy každého zamestnanca mesačne.**