

## Dohoda o zmene zväzku

uzavretá medzi:

Obchodné meno: **PaLS s.r.o.**  
Sídlo: Budovateľská 50, 080 01 Prešov  
IČO: 36 682 951  
DIČ: 2022263496  
IČ DPH: SK 2022263496  
Registrácia: obchodný register vedený Okresným súdom Prešov, oddiel Sro,  
vložka č. 17839/P  
konajúca prostredníctvom: Ing. Andrej Dobrota, konateľ

(ďalej len ako „**pôvodný poskytovateľ**“)

a

Obchodné meno: **ProCare, a.s.**  
Sídlo: Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava 5  
IČO: 35 890 568  
DIČ: 2021850193  
IČ DPH: SK 2021850193  
Registrácia: obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava I, oddiel Sa,  
vložka č. 3363/B  
konajúca prostredníctvom: Ing. Andrej Dobrota, člen predstavenstva a Waldemar Krzysztof  
Kmiecik, člen predstavenstva  
č. účtu: 19-5219060/8120

(ďalej len ako „**nový poskytovateľ**“)

a

Obchodné meno: **Základná Škola**  
Sídlo: Kukučínova 106 , 093 03 , Vranov nad Topľou  
IČO: 37873393  
DIČ: 2021636540  
IČ DPH: SK2021636540  
Registrácia:  
konajúca prostredníctvom: PaedDr. Martin Babiak

(ďalej len ako „**zamestnávateľ**“)

s nasledovným obsahom:

### Článok I Úvodné ustanovenia

1. Pôvodný poskytovateľ a zamestnávateľ uzavreli dňa 21.12.2007 Zmluvu o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby č.63/2008/KG/6-W (ďalej len „**Zmluva o PZS**“), ktorou sa pôvodný poskytovateľ zaviazal vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu a zamestnávateľ sa zaviazal poskytovateľovi platiť odmenu podľa Zmluvy. Zmluva o PZS v znení jej neskorších dodatkov uzavretých medzi pôvodným poskytovateľom a zamestnávateľom do dňa účinnosti tejto dohody bude na účely tejto dohody ďalej označovaná ako „**Zmluva**“.
2. Nakoľko strany považujú za účelné a vhodné zmeniť existujúci právny vzťah založený Zmluvou tak, že namiesto pôvodného poskytovateľa do tohto právneho vzťahu, do právneho postavenia poskytovateľa podľa Zmluvy vstúpi nový poskytovateľ (ktorý je majiteľom 100% základného imania spoločnosti pôvodného poskytovateľa), uzavreli strany túto dohodu aby ňou vykonali zmenu zväzkového vzťahu založeného Zmluvou, aby zmenili Zmluvu a tiež aby upravili vzájomné práva a povinnosti s touto zmenou súvisiace.

## Článok II Predmet dohody

1. Závazkový vzťah založený medzi pôvodným poskytovateľom a zamestnávateľom Zmluvou sa odo dňa účinnosti tejto dohody mení tak, že z tohto vzťahu pôvodný poskytovateľ vystupuje a súčasne nový poskytovateľ do tohto vzťahu vstupuje namiesto pôvodného poskytovateľa, t.j. nový poskytovateľ vstupuje do právneho postavenia poskytovateľa podľa Zmluvy. Nový poskytovateľ sa okamihom nadobudnutia účinnosti tejto dohody stáva stranou Zmluvy a súčasne pôvodný poskytovateľ prestáva byť stranou Zmluvy. Všetky práva a povinnosti pôvodného poskytovateľa zo Zmluvy prechádzajú týmto na nového poskytovateľa.
2. Zamestnávateľ podpisom tejto dohody zmenu Zmluvy spočívajúcu v zmene poskytovateľa z pôvodného poskytovateľa na nového poskytovateľa bezvýhradne akceptuje a zaväzuje sa riadne plniť všetky povinnosti podľa Zmluvy voči novému poskytovateľovi.
3. Nový poskytovateľ sa podpisom tejto dohody bezvýhradne zaväzuje, že bude riadne plniť všetky povinnosti poskytovateľa podľa Zmluvy voči zamestnávateľovi.
4. Strany tejto dohody sa dohodli, že doterajšie znenie Zmluvy sa v celom rozsahu ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

### I. Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení zákona č. 309/2007 Z. z. (ďalej len „**zák. č. 124/2006 Z. z.**“) zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.

### II. Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu zakotvenom v ustanoveniach § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť v znení neskorších predpisov, najmä vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 135/2010 Z. z. ktorou sa mení vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

### III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až g) zák. č. 124/2006 Z. z. (nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi paušálnu mesačnú odmenu vo výške **1,00 eur/1 zamestnanec/1 mesiac v kategórii 1 , 2 a 3**. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty. Predmetom paušálnej mesačnej odmeny vo výške 1,00 eur, nie sú školenia prvej pomoci. Tie budú vykonané na základe samostatnej objednávky. Cena školenia prvej pomoci je 21,58 eur za zamestnanca plus DPH.

3. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 124/2006 Z. z. (medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu podľa skutočných výkonov t.j. podľa počtu a druhu lekárskech prehliadok resp. vyšetrení zamestnancov skutočne vykonaných za príslušný mesiac. Vecná špecifikácia jednotlivých druhov lekárskech prehliadok a vyšetrení spolu s uvedením ceny lekárskej prehliadky / vyšetrenia jedného zamestnanca je uvedená v **neoddeliteľnej prílohe č. 1** tejto zmluvy. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu 2. tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu 09.09.2011 t. j. **57 zamestnancov** (ďalej iba ako „**rozhodujúci počet zamestnancov**“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
5. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.
6. Ustanovenie bodu 5 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
7. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. Faktúra bude splatná do 14. (štrnásteho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. K faktúre musí byť pripojený menný zoznam zamestnancov spolu s údajom o tom, aký druh prehliadky, a v ktorý dátum daný zamestnanec absolvoval.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

#### IV.

##### Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í z zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyvinúť všetko potrebné úsilie na to, aby jeho zamestnanci dodržali dohodnuté termíny lekárskech preventívnych prehliadok/vyšetrení vo vzťahu k práci, ktorých vykonanie poskytovateľ bude zabezpečovať v rámci vykonávania pracovnej zdravotnej služby pre zamestnávateľa podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 124/2006 Z. z. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa z celkového počtu zamestnancov zamestnávateľa preukázateľne objednaných na jeden konkrétny termín vykonania lekárskej prehliadky/vyšetrenia zabezpečovaných poskytovateľom v rámci plnenia jeho záväzku nedostaví najmenej 10% osôb, bude táto skutočnosť považovaná za podstatné porušenie tejto zmluvy zo strany zamestnávateľa. Poskytovateľ má v takom prípade právo na náhradu všetkej škody, ktorú v dôsledku takého porušenia zmluvy utrpí. Ostatné práva založené podstatným porušením tejto zmluvy tým nie sú dotknuté.

4. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadne podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

#### V.

#### Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomností. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.
3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy sú: Mgr. Babiak tel. číslo: 0918532678 a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: Ing. Martin Sedlák tel. číslo: 0911090836
5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy.

#### VI.

#### Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú a nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
  - a) písomnou výpoveďou doručenu jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 6 (šesť) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
  - b) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
  - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
  - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,
  - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
  - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
  - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.
9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z., vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. v znení vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 135/2010 Z. z, ktorou sa mení vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
10. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.

11. Táto zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.
5. Doterajšie znenie Prílohy č. 1 Zmluvy sa v celom rozsahu ruší a nahrádza sa novým znením, ktoré je právne neoddeliteľnou prílohou č. 1 tejto dohody.

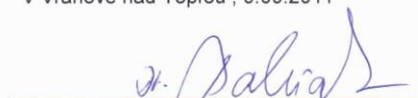
### Článok III. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej uzavretia.
2. Táto dohoda a právne vzťahy ňou založené sa riadi a vysvetľuje podľa práva Slovenskej republiky.
3. Vzájomné práva a záväzky zamestnávateľa a pôvodného poskytovateľa, ktoré podľa Zmluvy vznikli do dňa nadobudnutia účinnosti tejto dohody si zamestnávateľ a pôvodný poskytovateľ vzájomne vysporiadajú v súlade so Zmluvou.
4. Pre prípad, že by Zmluva v znení platnom a účinnom do uzavretia tejto dohody obsahovala ustanovenie podľa ktorého je Zmluvu možné meniť a dopĺňať len vo forme vzostupne očíslovaných dodatkov, sa strany výslovne dohodli, že sa od tohto dojednania odchyľujú a že zmenu Zmluvy vykonávajú formou tejto dohody, ktorá má charakter písomného dodatku príslušne očíslovaného.
5. Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých každá strana tejto dohody obdrží po jednom rovnopise.
6. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným či neúčinným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto dohody, ktoré zostávajú platné a účinné. Strany tejto dohody sa v tomto prípade zaväzujú dohodou nahradiť neplatné alebo neúčinné ustanovenie novým ustanovením, ktoré zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu neplatného alebo neúčinného ustanovenia. Do doby dosiahnutia dohody medzi stranami tejto dohody platí zodpovedajúca úprava všeobecne záväzných právnych predpisov zvoleného právneho poriadku.
5. Strany si túto dohodu pred jej podpisom prečítali, porozumeli a na znak toho, že táto dohoda je prejavom ich pravej, slobodnej a ničím neobmedzenej vôle pripojili svoje podpisy.


V Bratislave, 9.09.2011



  
PaLS s.r.o.  
Ing. Andrej Dobrota  
konateľ

V Vranove nad Topľou, 9.09.2011

  
Základná škola Kukučínova 106  
PaedDr. Martin Babiak  
riaditeľ

V Bratislave, 9.09.2011

  
ProCare, a.s.  
Waldemar Krzysztof Kmieciak  
člen predstavenstva

  
  
ProCare, a.s.  
Ing. Andrej Dobrota  
člen predstavenstva

### Cenník lekárskych výkonov

<b>Vyšetrenie</b>	<b>Cena za jedno vyšetrenie €</b>
Základné lekárske vyšetrenie vrátane vyšetrenia moču chemicky (kód 160 a)	24,90
Plúcny roentgen, s popisom snímku	16,60
Oftalmologické vyšetrenie (pri práci so ZJ)	17,43
Perimetria	6,64
Audiometria	17,59
Spirometria	14,94
Laboratórne testy - FW, krvný obraz, diff. Le	4,65
Laboratórne testy - moč + sedimentácia, kreatinín	3,32
Laboratórne pečňové testy	6,64
EKG	12,94
Pletyzmografia	14,94
Poplatok za dodatočné potvrdenie na výkon práce	10,00
Neurologické vyšetrenie	19,92
Cena vakcíny	Podľa aktuálnej ponuky na trhu
Očkovanie - úkon	4,00